

# PLAN DE ACCIÓN | 2023

Informe cómo vamos  
Primer trimestre

## INTRODUCCIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida* ha definido con claridad la hoja de ruta que nos guiará durante los próximos cuatro años. En ese sentido atendiendo a los lineamientos de política del sector hemos armonizado las transformaciones y catalizadores que lo conforman, con los ejes temáticos del Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y se ha tomado como marco esta herramienta de planificación alineada con los principios del PND, para definir los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y los Planes de Acción Anuales iniciando con el del año 2023.

Esta Versión del Plan de Acción 2023 cuyos avances trimestrales se presentan a lo largo de la vigencia, refleja el esfuerzo de la Alta Dirección y de las diferentes áreas para materializar la misión y la visión de la Entidad, representadas en los siguientes nueve (9) objetivos estratégicos:

- Institucionalidad
- Conectividad
- Competitividad
- Infraestructura para la transformación
- Sostenibilidad Ambiental Justa, Segura, Confiable y eficiente.
- Industria y Cadena de Suministro
- Desarrollo del Talento Humano en el Sector
- Seguridad Operacional y de la Aviación Civil y
- Consolidación de la Transformación Institucional

Cada objetivo con sus metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral, iniciando de una manera organizada, planificada, integral y coherente el cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional del cuatrienio.

Compromiso que consolida nuestra institucionalidad y permite mostrar una imagen más amplia hacia la comunidad, articulada con las obligaciones de cada área, sus valores agregados, logros, esfuerzos y riesgos durante su ejecución, lo que los hace más resilientes a los cambios que se susciten a su alrededor.

## TABLA DE CONTENIDO

1.	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023.....	5
1.1	Comportamiento Ejecución Presupuestal .....	5
2.	METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES .....	5
2.1	Institucionalidad.....	7
2.2	Conectividad .....	12
2.3	Competitividad .....	15
2.4	Infraestructura para la Transformación .....	18
2.5	Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente .....	24
2.6	Industria y Cadena de Suministro.....	28
2.7	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil .....	32
2.8	Desarrollo del Talento Humano en el Sector.....	37
2.9	Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG.....	42
3.	ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS.....	50
4.	COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL .....	51
4.1	Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio de la Deuda Pública e Inversión .....	51
4.1.1	Ejecución Presupuestal (A marzo de 2023) .....	¡Error! Marcador no definido.
4.1.2	Gastos de Inversión.....	¡Error! Marcador no definido.
4.2	Reserva Presupuestal 2022 (en ejecución 2023).....	57
5.	RECOMENDACIONES .....	57

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción.....	7
Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD .....	9
Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD .....	12
Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD.....	13
Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD .....	15
Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD.....	16
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD .....	18
Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL .....	19
Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD .....	24
Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE .....	25
Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo I SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE.....	28
Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO .....	29
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO .....	31
Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	33
Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	37
Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR.....	38
Tabla 17. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR .....	41
Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL .....	43
Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL .....	50
Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2023 (Millones de pesos) .....	52
Tabla 21. Ejecución Presupuestal ((Millones de pesos) .....	52
Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal.....	53
Tabla 23. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento .....	53
Tabla 24. Distribución recursos en los Programas de Inversión.....	54
Tabla 25. Ejecución Presupuestal Reservas Presupuestales (Millones de Pesos) .....	57

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD .....	8
Gráfico 2. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo CONECTIVIDAD.....	13
Gráfico 3. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo COMPETITIVIDAD .....	16
Gráfico 4. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN .....	19
Gráfico 5. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE .....	25
Gráfico 6. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO .....	29
Gráfico 7. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	32
Gráfico 8. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR.....	38
Gráfico 9. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL .....	42
Gráfico 10. Esquema de la inversión asociada a los objetivos institucionales del Plan de Acción .....	56

## 1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

El Plan de Acción Institucional del presente año se encuentra conformado por 9 objetivos, cada uno con sus respectivas metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral; estos atributos se encuentran debidamente alineados con las metas del Plan Estratégico Institucional 2022-2026; Plan Estratégico Sectorial 2022-2026; Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “*Colombia Potencia Mundial de la Vida*” y Plan Estratégico Aeronáutico 2030, permiten medir la gestión de la Entidad y asegurar el cumplimiento de su misión y visión al 2030, y están relacionados directamente con el comportamiento de la ejecución presupuestal en general.

Su ejecución refleja el compromiso de todas y cada una de las áreas de la entidad quienes contribuyeron en la formulación de las metas estratégicas, objetivos y compromisos institucionales trazados en los Plan Estratégico Institucional 2022-2026 – PEI- y determinaron de acuerdo con su competencia las metas y actividades del año 2023, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación.

### 1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal

**Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio a la Deuda Pública e Inversión 2023:** Corresponde a la ejecución de los compromisos y obligaciones presupuestales con corte a 31 de marzo de 2023.

**Reserva Presupuestal 2022 (en ejecución 2023):** Ejecución de la reserva presupuestal a nivel de obligaciones.

**Metas de Gobierno incluidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “*Colombia Potencia Mundial de la Vida*”:** La fuente de la información suministrada en este componente, son los Gestores de Meta, y servirá como insumo para reportar los avances de los compromisos incluidos en el PND 2022-2026. (Sinergia DNP).

## 2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES



Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Secretaría de Autoridad Aeronáutica	X	X	X		X	X	X		
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	X				X		X		
Secretaría de Servicios Aeroportuarios	X		X		X		X		
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA-						X		X	X
Secretaría de Tecnologías de la Información -TI-		X							X
Secretaría General								X	X
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	X						X		
Direcciones Regionales Aeronáuticas	X								X

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

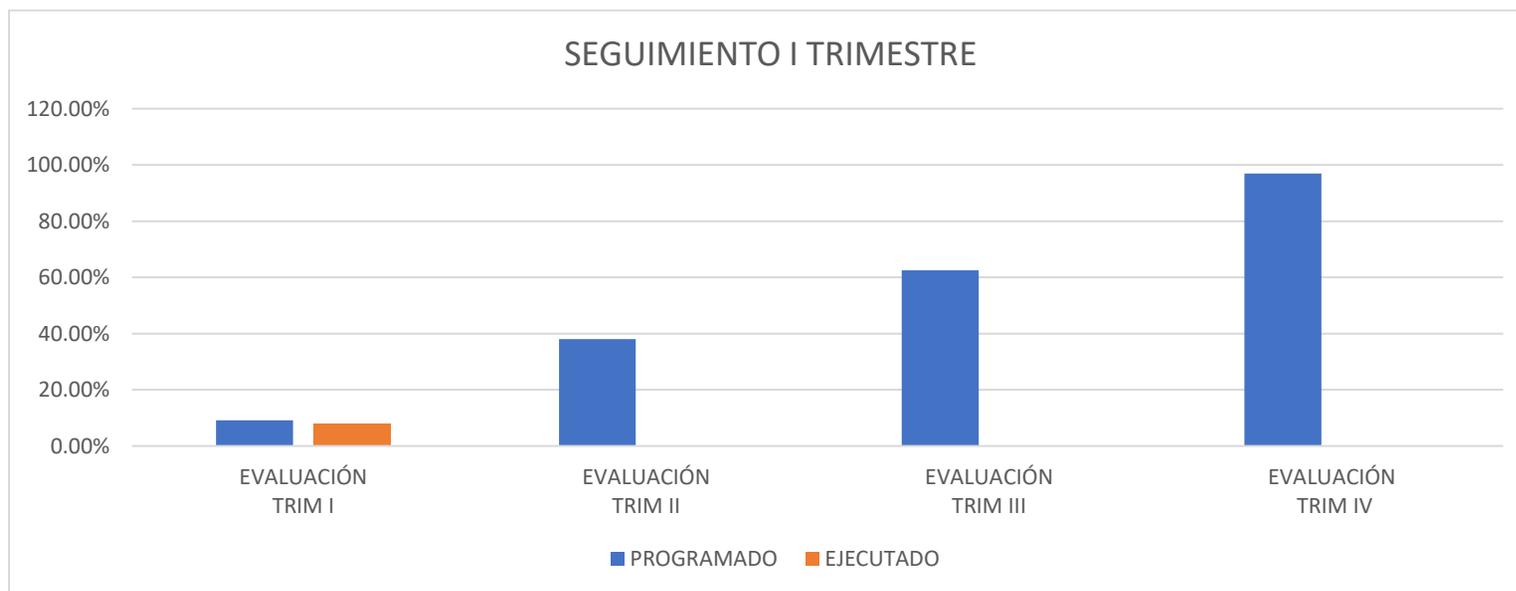
En términos globales, el Plan de Acción 2023 de la entidad se compone de nueve (9) Objetivos Institucionales, los cuales se desarrollan a través de 59 compromisos, 142 metas y 399 actividades de gestión. Es necesario indicar, para la correcta interpretación de la tabla 1, que éste muestra la participación de las áreas estratégicas de la entidad en la gestión de los objetivos institucionales, y los resultados frente al cumplimiento de la programación de las actividades asociadas a cada meta y compromiso, de tal manera que solo se reflejan aquellas actividades que a 31 de marzo de 2023 alcanzaron un valor igual o superior a lo programado.

## 2.1 Institucionalidad



El objetivo institucional corresponde a Consolidar los roles de autoridad, de prestación del servicio y de investigación de accidentes, para dinamizar el crecimiento del transporte aéreo, contribuyendo a la aviación civil colombiana y un servicio de Transporte Aéreo seguro para la población.

En el Gráfico 1 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **8,03%**, frente a lo programado del **9,17%**.



**Gráfico 1. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD**  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 13 metas y 48 actividades, las cuales tienen como líder al Director General. Así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica, la Secretaría de Servicios Aeroportuarios, la Dirección Técnica de Investigación de Accidentes, la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional, la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, La Subdirección General y la Oficina de Gestión de Proyectos.

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Autoridad a los Servicios Aeroportuarios	1	5
Dirección de Concesiones	1	4
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	2	9
Despacho Secretaría Autoridad Aeronáutica	3	11
Oficina Asesora de Comunicaciones y relacionamiento institucional	3	8
Dirección de Operaciones de Navegación Aérea	1	5
Subdirección General	1	5
Oficina de Gestión de Proyectos	1	1
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias		1
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>49</b>

**Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD**  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas.	1	Actualizar el 80% de los permisos de operación de los aeropuertos públicos que no fueron renovados en los últimos 5 años	De acuerdo con la programación de la meta para el año 2023, el 80% corresponde a la actualización de los permisos de operación de 146 aeropuertos. Se presenta una relación de 37 aeropuertos el cumplimiento de la actividad correspondiente es del 25% que equivale al cumplimiento del 1% de la meta.	5,00%	1,25%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
				Se aclara que la SAA mediante comunicación radicada con 2023344000006666 Id: 991136 del 14 de abril de 2023, solicitó modificar la meta del 80% al 15%. Dado que la solicitud es extemporánea al trimestre evaluado (Enero-Marzo), se tendrá en cuenta a partir del II Trimestre de 2023.		
		2	Incorporar dentro de la IP EDMAX la construcción del edificio de autoridad aeronáutica	Meta No programada para el I Trimestre. La SAA solicitó en comunicación Radicada con 202334000006272 Id: 98809 del 7 de abril de 2023, reprogramar la meta, indicador, fórmula del indicador y actividades.  Dado que la solicitud es extemporánea al trimestre evaluado (Enero-Marzo), se tendrá en cuenta a partir del II Trimestre de 2023	0,00%	0,00%
		3	Iniciar la construcción del Centro de Investigación de Accidentes Aéreos, CIAA.	La meta cumple con lo programado	35,00%	34,00%
		4	Convocar, liderar y/o participar en la realización de ocho (8) actividades de integración Regional, y de representación de la Región, de manera presencial o virtual.	La meta cumple con lo programado	15,00%	15,00%
		5	Adjudicar contrato para el laboratorio de Certificación de Productos Aeronáuticos	De acuerdo con lo inicialmente programado para el 2023, se cumple parcialmente con lo programado en la meta.  Se aclara que la SAA solicitó en comunicación Radicada con 202334000006272 Id: 98809 del 7 de abril de 2023, reprogramar la meta, indicador, fórmula del indicador y actividades.	14,00%	8,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
				Dado que la solicitud es extemporánea al trimestre evaluado (Enero-Marzo), se tendrá en cuenta a partir del II Trimestre de 2023.		
		6	Implementar al 50% los procesos, procedimientos y manuales y demás documentos que contiene el Plan de Fortalecimiento Institucional en el rol de autoridad.	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		7	Realizar la F-Air 2023 en coordinación con el Operador Logístico	La meta cumple con lo programado	11,00	11,00%
		8	Posicionar a la Aerocivil en la OACI y otras Entidades Internacionales así como en los Estados vecinos apalancada en la Cooperación y Asistencia Técnica en doble vía	Meta No programada para el I Trimestre. Para el II Trimestre se tendrán en cuenta los ajustes en la meta, resultantes de los Acuerdos de Gestión adquiridos por el Jefe de la OACRI para el año 2023, en reuniones celebradas en abril del presente año.	0,00%	0,00%
		9	Adoptar, Socializar e Implementar la política de Comunicación Interna y Externa y de relacionamiento estratégico de la Entidad.	La meta cumple con lo programado. Para el II Trimestre se tendrán en cuenta los ajustes en la meta, resultantes de los Acuerdos de Gestión adquiridos por el Jefe de la OACRI para el año 2023, en reuniones celebradas en abril del presente año	1,20%	1,20%
2	Ser una autoridad de aviación civil que se identifique por su capacidad de respuesta dentro del espectro de sus facultades (procesos de certificación, inspección, control y vigilancia), que atiendan las necesidades de los usuarios del transporte aéreo	10	Reducir en un 1% los tiempos de respuesta a requerimientos de los usuarios de la Aviación Civil.	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
3	Diseñar, operar, mantener y actualizar el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo ATM para prestar servicios bajo una	11	Determinar el estado actual del espacio aéreo y la gestión del tránsito aéreo, para definir un escenario de referencia, para el	Se requiere avanzar en la actualización de las normas, conforme a lo programado, para optimizar la provisión de los servicios de tránsito aéreo,	22,00%	18,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	estructura orientada hacia el usuario para el desarrollo del Sistema Nacional del Espacio Aéreo – SINEA		diseño del plan maestro de la gestión del tránsito aéreo			
4	Implementar unidades integrales prestadoras de servicios aeroportuarios descentralizadas, para soportar el crecimiento del transporte aéreo en Colombia dentro de un Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas	12	Estructurar el nuevo Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas de acuerdo con la nueva estructura organizacional de la Entidad.	La meta cumple con lo programado.	16,00%	16,00%
5	Desarrollar e implementar la política para la prestación de servicios aéreos sociales y su infraestructura asociada disponible, a través del Sistema de Transporte Aéreo social SITRAS que facilite la integración y movilidad de las zonas apartadas del país, mediante una red de servicios de transporte aéreo.	13	Formular y Desarrollar en el 25% la Política Pública para el Sistema de Transporte Aéreo social SITRAS.	Meta No programada para el I Trimestre. A partir del II Trimestre se tendrán en cuenta algunos ajustes a esta meta.	0,00%	0,00%
<b>TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INSTITUCIONALIDAD</b>					<b>9,17 %</b>	<b>8,03%</b>

Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

## 2.2 Conectividad



El objetivo institucional corresponde a Consolidar una red de servicios de transporte aéreo eficiente que una las regiones del país con los principales centros de producción y de consumo nacionales y del mundo, aprovechando su capacidad integradora e interviniendo así mismo la infraestructura asociada de manera priorizada. En el Gráfico 2 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **3,13%** frente a lo programado del **6,03%**.

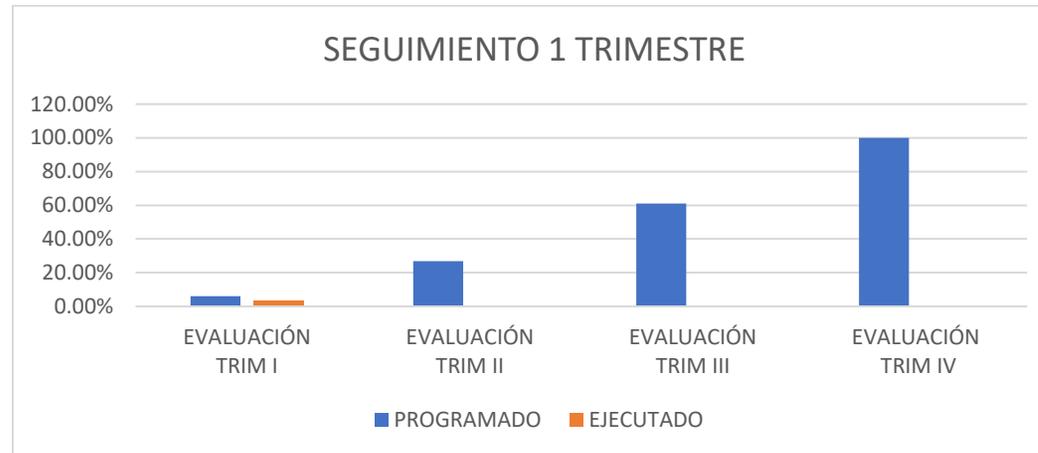


Gráfico 2. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo CONECTIVIDAD  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 8 metas y 28 actividades, las cuales tienen como líderes: Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de TI, Oficina de gestión de Proyectos y; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Transporte aéreo y Asuntos Aerocomerciales	5	16
Dirección de la Información y Sistemas de TI		2
Oficina de Gestión de Proyectos	1	4
Subdirección General	2	6
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>28</b>

Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

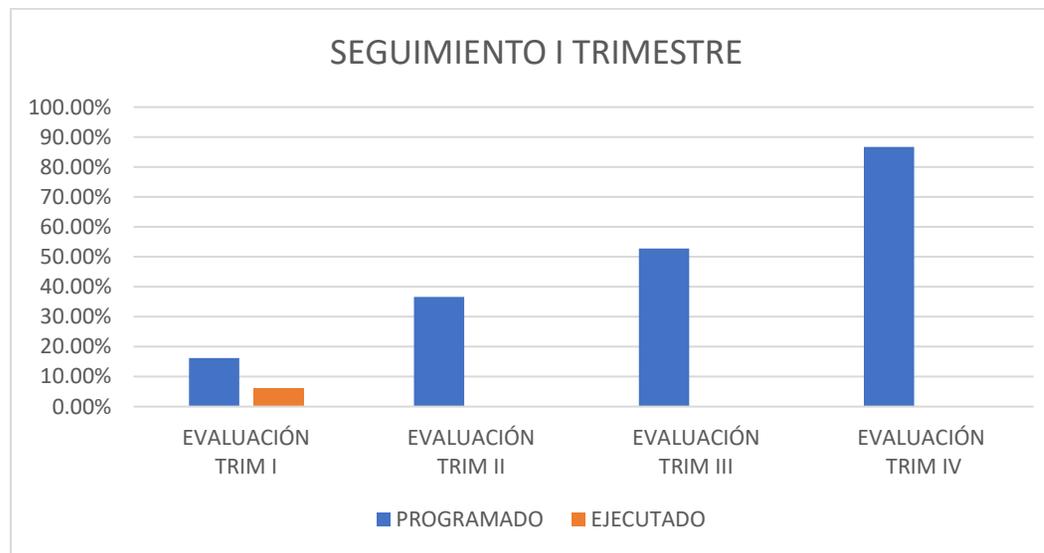
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
6	Revisar, gestionar y promover el desarrollo de acuerdos transfronterizos de servicios aéreos, para generar condiciones de conectividad en los territorios de frontera.	14	Presentar la propuesta de actualización de los acuerdos existentes (Ecuador o Perú) o proponer nuevos acuerdos transfronterizos.	Se requiere avanzar en la revisión de los acuerdos Transfronterizos actuales con Perú y Ecuador y de ser posible en nuevos acuerdos	10,50%	6,00%
7	Facilitar el acceso a los mercados nacionales mediante la optimización y automatización de trámites que incentiven la industria a innovar y operar una red de servicios creciente, manteniendo la estabilidad del servicio.	15	Automatizar la solicitud del trámite de vuelos chárter.	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		16	Llevar a cabo 4 campañas de sensibilización de las normas relacionadas con la regulación económica y sus procedimientos emanados por la Aerocivil	Es necesario agilizar la celebración de las campañas de sensibilización de las normas relacionadas con la regulación económica y sus procedimientos emanados por la Aerocivil. Se espera alcanzar la celebración de 2 campañas em el II trimestre de acuerdo con lo programado	26,25%	7,50
8	Promover la conectividad interurbana, los servicios de emergencia, facilitando la operación de helicópteros desde una infraestructura pública adaptada a la operación 24 horas, a fin de explotar las oportunidades que brindan estos equipos para la movilidad	17	Actualizar el 50 % de la normatividad colombiana para promover la conectividad interurbana, con la operación de helicópteros	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		18	Desarrollar el 20% de los manuales, procedimientos, circulares informativas y demás documentos requeridos para la certificación, control y vigilancia de la operación de helicópteros	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
9	Promover la aviación general como un segmento complementario de la actividad aérea, facilitando el acceso a las infraestructuras especiales, para potencializar éste tipo de servicio.	19	Estructurar la Consultoría del Plan Estratégico de Aviación General	Meta No programada para el I Trimestre	1,50%	1,50%
10	Desarrollar la prestación de la movilidad aérea urbana, mediante la	20	Actualizar la normatividad para la aviación no tripulada	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	operación de aeronaves tripuladas a distancia UAS, que permitan el acceso a los bienes e insumos, por medio de su integración al Sistema Nacional del Espacio Aéreo	21	Identificar la solución tecnológica del sistema de administración de tráfico aéreo no tripulado, acorde con las necesidades del país.	Meta No programada para el I Trimestre	10,00%	10,00%
<b>TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONECTIVIDAD</b>					<b>6,03 %</b>	<b>3,13 %</b>

Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

### 2.3 Competitividad

El objetivo institucional corresponde a Desarrollar políticas públicas y estrategias que fortalezcan el factor de productividad y las capacidades del transporte aéreo fortaleciendo el turismo, con presencia en los territorios, estimulando los servicios para el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 3 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **6,25%** frente a lo programado del **16,25%**.



**Gráfico 3. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo COMPETITIVIDAD**  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 6 metas y 20 actividades, las cuales tienen como líderes: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica y la Secretaría de Servicios Aeroportuarios; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	3	11
Dirección de Operaciones Aeroportuarias	2	6
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>20</b>

**Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD**  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
11	Promover mecanismos de articulación con entidades competentes para racionalizar el esquema de costos del transporte aéreo asociado a la carga tributaria, a través de propuestas de política pública.	22	Diagnosticar el estado de la carga tributaria asociada a los costos de transporte aéreo.	La Secretaría de Autoridad Aeronáutica mediante comunicación radicada con No 202331100006881 Id: 992570 del 18/04/2023, solicito a la OAP actualizar los responsables para las metas 22,23 y 25 del objetivo de Competitividad. En reunión del día 26 de abril se acordó con el secretario de Autoridad y la jefe de la Oficina de Analítica que esta meta será compartida entre las dos áreas. Por lo anterior y dado que la solicitud fue radicada de manera extemporánea los ajustes se considerarán a partir del 2º Trimestre.	25,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
12	Establecer mecanismos regulatorios y fórmulas de incentivos al factor de productividad del sector, para potenciar los aeropuertos localizados en los territorios y facilitar la racionalización de costos frente a cobros por servicios aeroportuarios	23	Proponer un acuerdo con FONTUR con el fin de incentivar el turismo en los aeropuertos administrados por la Aerocivil y que se encuentren priorizados por el Ministerio de Comercio y Turismo.	<p>La meta cumple con lo programado</p> <p>La Secretaría de Autoridad Aeronáutica mediante comunicación radicada con No 2023311000006881 Id: 992570 del 18/04/2023, solicito a la OAP actualizar los responsables para las metas 22,23 y 25 del objetivo de Competitividad</p> <p>Al respecto en reunión del 26 de abril se aclaró que la responsabilidad de la meta corresponde a la Dirección de Operaciones Aeroportuarias (grupo Gestión de Terminales), apoyada si es del caso en temas puntuales por la SAA.</p>	2,50%	2,50%
13	Propiciar un mercado competitivo de prestadores de servicio de transporte aéreo apoyando el desarrollo de los operadores turísticos en las regiones, acercando los mecanismos dispuestos por el Gobierno Nacional a la comunidad alrededor de los aeropuertos	24	Propiciar el desarrollo de cuatro (4) encuentros entre operadores aéreos y operadores turísticos, para incentivar la permanencia en el mercado y promover la difusión, aclaración, e interpretación de las normas vigentes.	<p>Se avanzó en el cumplimiento de la meta; no obstante, es necesario verificar cuales son los principales factores que encuentran como obstáculo en las disposiciones normativas para el desarrollo de sus actividades y continuar con el desarrollo de los Encuentros.</p>	35,00%	30,00%
14	Desarrollar estrategias que permitan reducir el costo hora-bloque por equipo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	25	Analizar el estado del costo de la hora-bloque de transporte aéreo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	<p>La Secretaría de Autoridad Aeronáutica mediante comunicación radicada con No 2023311000006881 Id: 992570 del 18/04/2023, solicito a la OAP actualizar los responsables para las metas 22,23 y 25 del objetivo de Competitividad. En reunión del día 26 de abril se acordó con el secretario de Autoridad y la jefe de la Oficina de Analítica que esta meta será compartida entre las dos áreas.</p> <p>Por lo anterior y dado que la solicitud fue radicada de manera extemporánea los ajustes se considerarán a partir del 2º Trimestre.</p>	30,00%	0,00%
15	Revisar integralmente la normatividad asociada a los	26	Presentar propuestas normativas tendientes a la	La meta cumple con lo programado	3,00%	3,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	derechos de los usuarios frente a los servicios de transporte aéreo y contribuir con las autoridades competentes en procura de la protección de estos mismos derechos.		actualización y adecuación respecto a los derechos de los usuarios			
16	Implementar estrategias, tendientes a mejorar el posicionamiento de los ingresos no regulados, frente a total de los ingresos aeroportuarios, en los aeropuertos explotados y administrados por Aerocivil	27	Elaborar Estrategias comerciales aeroportuarias, para los aeropuertos de El Yopal, Pasto, Popayán, Puerto Carreño	La meta cumple con lo programado	2,00%	2,00%
<b>TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO COMPETITIVIDAD</b>					<b>16,25 %</b>	<b>6,25 %</b>

Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

## 2.4 Infraestructura para la Transformación



El objetivo institucional permitirá lograr que la infraestructura, los servicios aeroportuarios, de navegación aérea y la intermodalidad, cuenten con capacidad y eficiencia para atender el crecimiento de la demanda del sector, en un contexto sostenible articulando la infraestructura necesaria que permita transformar el desarrollo turístico y logístico, fortaleciendo los vínculos entre los territorios en el marco de la paz total. En el Gráfico 4 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **14,17%** frente a lo programado del **19,27%**.

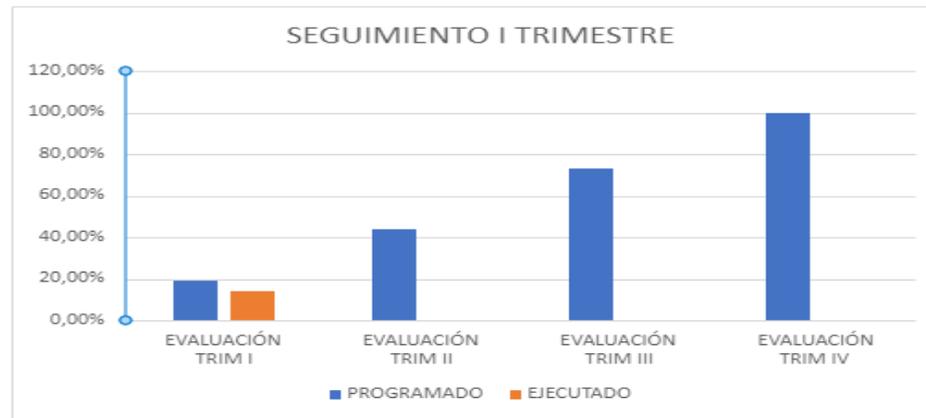


Gráfico 4. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 8 compromisos, 24 metas y 31 actividades, las cuales tienen como líderes: La Oficina de Gestión de Proyectos; la Secretaría de Servicios Aeroportuarios ( Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias y Dirección de Concesiones Aeroportuarias); la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Operaciones de Navegación Aérea, Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea; la Secretaria General (Grupo de Administración de Inmuebles), compartidas de la siguiente manera:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Operaciones de Navegación Aérea.	5	8
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	10	13
Grupo de Administración de Inmuebles	1	1
Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	4	5
Oficina de Gestión de Proyectos	1	1
Dirección de Concesiones Aeroportuarias	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>31</b>

Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
17	Contar con una infraestructura meteorológica en aeropuertos regionales adecuadamente mantenida y mejorada, en donde los aeropuertos con vocación especial al turismo, al comercio, a la carga o a lazos culturales desarrollen su capacidad de atender la demanda del servicio.	28	Fortalecer e METAR AUTO o REMOTO en los aeródromos donde la UAEAC presta servicio MET.	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%
		29	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control y cuartel de bomberos del aeropuerto de Mitú	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		30	Realizar el proceso de adquisición predial requerido para el proyecto de construcción y ampliación del Aeropuerto Ipiales	No se ha iniciado actividad alguna relacionada con el proceso de adquisición predial	25,00%	0,00%
		31	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control, base SEI y ampliación de la plataforma del aeropuerto de Ipiales	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		32	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, infraestructura complementaria y recuperación de la plataforma del Aeropuerto de Pitalito	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		33	Realizar el proceso contractual para realizar estudios y diseños de la expansión de la infraestructura lado aire y lado	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			tierra de acuerdo con lo establecido en el Plan Maestro Aeroportuario.			
		34	Realizar el proceso contractual para realizar la ampliación, prolongación y rehabilitación de la pista, nivelación y conformación de franjas y reubicación de canales del aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú, Sucre	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		35	Intervenir y garantizar el funcionamiento de los sistemas CNS en búsqueda de descongestionar el espacio aéreo y optimizar el uso de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la entidad.	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%
18	Reconfigurar la infraestructura aeronáutica, basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual	36	Desarrollar y gestionar el plan de renovación de los distintos componentes CNS/MET, por medio de propuestas que atiendan las necesidades de la operación y se armonicen con la tecnología con que cuentan otras direcciones (Informática).	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%
		37	Parametrizar, configurar y puesta en servicio de las distintas funcionalidades técnicas y operacionales requeridas para la actualización y/o renovación de los sistemas ATM que permita la integración funcional de los sistemas garantizando una alta	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			disponibilidad, integridad y calidad de los servicios ATS cumpliendo los niveles aceptables de seguridad operacional			
19	Contar con un Sistema Nacional del Espacio Aéreo fortalecido, bajo un concepto operacional renovado, soportado en una infraestructura reconfigurada y basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual.	38	Fortalecer el servicio de tránsito aéreo ATS	La meta cumple con lo programado	5,00%	5,00%
		39	Actualizar el concepto operacional para el mejoramiento de la gestión del tránsito aéreo ATM	La meta cumple con lo programado	5,00%	5,00%
		40	CUMPLIR HOJA DE RUTA DE LA TRANSICION DEL AIS AL AIM FASE I Y FASE II	La meta cumple con lo programado	17,50%	17,50%
20	Alcanzar la capacidad de adaptación y flexibilidad de las operaciones aéreas en los aeropuertos y el Sistema Nacional del Espacio Aéreo.	41	Fortalecer la accesibilidad a los aeropuertos	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%
		42	Plantear y gestionar proyectos que permitan mejorar la adaptación y flexibilidad en los aeropuertos del sistema nacional del espacio aéreo	No se ha iniciado el desarrollo de ninguna de las actividades de esta meta que inicia con Gestionar la implementación del Centro de Gestión Aeronáutico de Antioquia - CGAC	10,00%	0,00%
21	Gestionar la Infraestructura Logística Especializada (ILES) para el desarrollo de la cadena productiva y social, que facilite	43	Planificar la implementación de dos (2) Infraestructuras Logísticas Especializadas (ILE).	No se ha iniciado la actualización del plan maestro de los dos aeropuertos seleccionados ni la elaboración del esquema de planificación aeroportuaria	25,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	y promueva la intermodalidad del transporte aéreo, y las actividades de soporte a la aviación.	44	Iniciar la implementación de la Infraestructura Logística Especializada en el Aeropuerto Alfredo Vásquez Cobo de Leticia	No se ha iniciado la realización de los estudios y diseños para la construcción de Hangares a partir del plan maestro en el Aeropuerto Alfredo Vasquez Cobo de Leticia	25,00%	12,50%
22	Desarrollar infraestructura aeroportuaria accesible e incluyente para asegurar el goce pleno de los derechos y el cumplimiento de los deberes de las personas con discapacidad.	45	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado aire con vocación al operador aéreo	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		46	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado tierra con vocación al usuario	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		47	Identificar las necesidades para el cumplimiento a norma de la Resolución 2491 de 2022, sobre infraestructura accesible e incluyente.	No se ha iniciado el desarrollo del diagnóstico para iniciar la implementación de medidas requeridas para la accesibilidad, adecuación de terminales y parqueaderos que faciliten movilidad para las personas con discapacidad	25,00%	0,00%
23	Promover las inversiones de desarrollo de la infraestructura aeroportuaria de los aeropuertos de propiedad de las entidades territoriales para buscar la interconectividad de las regiones para alcanzar la paz total.	48	Fortalecer la infraestructura lado aire de los aeropuertos de entidades territoriales	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
24	Promover el desarrollo aeroportuario a través de inversiones que propenden la adecuada prestación del servicio del transporte aéreo dentro del marco de los contratos de concesión y de los proyectos de Asociación	49	Desarrollar los conceptos operacionales, técnicos y de planificación definidos por las áreas misionales en las diferentes etapas de la Asociación Público-Privada - APP, Iniciativa Público o Privada - IP	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%

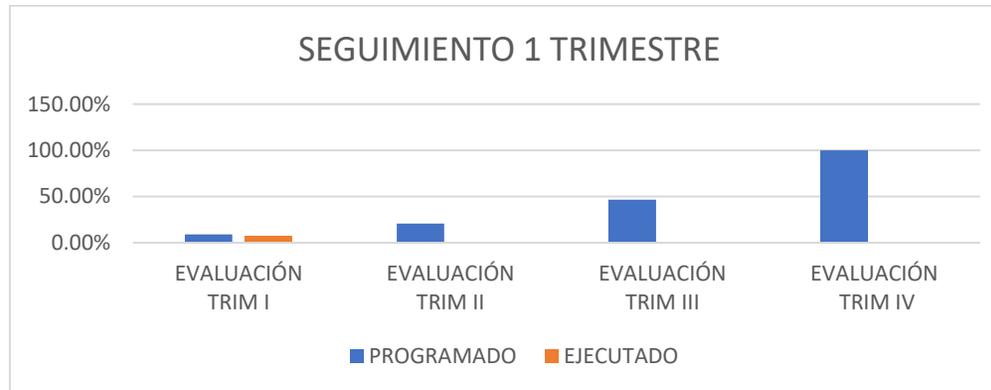
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	Público-Privada – APP, de Iniciativa Pública o Privada, la provisión de infraestructura aeroportuaria y sus servicios relacionados.	50	Gestionar con la ANI las inversiones que la Aerocivil proponga para la infraestructura aeroportuaria en el marco de los contratos de concesión y los proyectos de Asociación Público-Privada - APP, Iniciativa Pública o Privada - IP	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		51	Monitorear la correcta inversión de los recursos girados a los municipios donde se ubican los aeropuertos concesionados y que son beneficiados de la contraprestación aeroportuaria.	No se presentó el informe trimestral del seguimiento a los recursos asignados a los municipios beneficiarios de la contraprestación aeroportuaria.	25,00%	0,00%
<b>TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN</b>					<b>19,27%</b>	<b>14,17%</b>

Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

## 2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente



El objetivo institucional corresponde a Contribuir en la transformación productiva para la vida y la acción climática a través del Plan Estratégico Ambiental, orientando los esfuerzos hacia el desarrollo de actividades productivas limpias que aceleren la transición energética que fomenten la economía circular, la conservación de las fuentes hídricas y el manejo adecuado de los residuos sólidos. Igualmente permitan la reducción de la huella de carbono impactando en el logro de aeropuertos más resilientes al cambio climático. En el Gráfico 5 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **7,16%** frente a lo programado del **8,98%**.



**Gráfico 5. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE**

Este objetivo se compone de 4 compromisos, 14 metas y 44 actividades, las cuales tienen como líderes: Oficina de Analítica, Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales), Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea y Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea) y Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Operaciones Aeroportuarias y Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias: así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina de Analítica	1	1
Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	1	1
Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	1	3
Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea	1	4
Dirección de Operaciones Aeroportuarias	9	31
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>44</b>

**Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE**  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
25	Promover la transición hacia tecnologías limpias que aceleren el aporte a la disminución de emisiones de CO2 en el Sector Aéreo, a través del desarrollo de proyectos de movilidad eléctrica, energías alternativas y certificaciones ambientales u otros.	52	Implementar el suministro de energías renovables, iniciando con un proyecto piloto que involucra los aeropuertos de Leticia y Armenia y las estaciones aeronáuticas de Araracuara y CGAC Barranquilla.	La meta cumple con lo programado	1,25%	1,25%
		53	Desarrollar estudios de pre factibilidad y factibilidad de transición de movilidad eléctrica garantizando la migración del 30% de los vehículos de servicios en tierra en 1 Aeropuerto.	Se requiere agilizar la gestión precontractual y contractual para cumplir con la meta.	4,00%	2,00%
		54	Implementar un plan de compensación y elevar el nivel de la certificación de huella de carbono de los 6 aeropuertos certificados en verificación de huella de carbono.	Se requiere agilizar la gestión precontractual y contractual para cumplir con la meta.	4,00%	2,00%
		55	Establecer la hoja de ruta de eficiencia energética y mitigación de emisiones en el modo aéreo. Compromiso Conpes 4075 de 2022	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
26	Implementar el Plan de Compensación y Mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional	56	Planear e implementar las mejoras en los procedimientos aplicando el concepto CDO(Operaciones de descenso continuo) para lograr un manejo	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	CORSIA generando la cuantificación de la línea base de CO2 Colombia y promoviendo el desarrollo de SAF como medidas de compensación y mitigación.		eficiente de las rutas de tránsito aéreo, buscando la optimización de los trayectos y la eficiencia energética.			
		57	Cumplimiento indicadores matriz NDC	Es necesario concluir lo programado en el trimestre	8,00%	6,00%
		58	Cuantificar línea base 2021 y 2022 para Colombia y Plan de acción para la etapa de voluntario y mandatario de CORSIA	Meta No programada para el I Trimestre. la Secretaría de Autoridad Aeronáutica, mediante comunicación radicada con No 2023311000006881 Id: 992570 del 18/04/2023, solicitó a la OAP actualizar los responsables, entre otras para la meta 58 del objetivo de Sostenibilidad Ambiental. En reunión del 28 de abril se acordó entre la SAA, la Oficina de Analítica que esta meta será compartida entre estas áreas. Por lo anterior y debido a que la solicitud fue radicada de manera extemporánea los ajustes se verán reflejados a partir del 2º Trimestre del año.	0,00%	0,00%
		59	Definir plan de acción para la implementación del SAF en Colombia en el marco de los criterios de sostenibilidad ambiental de CORSIA	Se reprogramaron actividades debido a modificaciones contractuales, que fueron comunicadas después de la evaluación del I trimestre pero que se tendrán en cuenta a partir del II Trimestre.	12,00%	0,00%
27	Implementar instrumentos de gestión del riesgo de desastres del sector aéreo, disminuyendo la vulnerabilidad de la infraestructura aeronáutica, generando	60	Formular 4 planes de gestión de riesgo para la vigencia 2023.	Se requiere agilizar la gestión precontractual y contractual para cumplir con la meta	9,00%	4,50%
		61	Iniciar el desarrollo de 10 acuerdos y/o convenios SAR Colombia con el fin de obtener el Plan Nacional de Operaciones de Búsqueda y salvamento SAR (POSAR)	La meta cumple con lo programado	19,50%	19,50%
		62	Implementación de actividades de control fauna. Operaciones,	La meta cumple con lo programado	24,00%	24,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
28	resiliencia ante los fenómenos de cambio climático.		conocimiento del riesgo y ambientales establecidas en los PGRD			
		63	Implementación de actividades de mantenimiento y adecuación de infraestructura para mitigar riesgos y amenazas de acuerdo con lo formulado en los PGRD	Se requiere agilizar la gestión precontractual y contractual para cumplir con la meta. La Secretaría de Servicios Aeroportuarios solicitó a la OAP en comunicación radicada con No 2023311010007934 Id: 999982 del 03/05/2023, la modificación de las actividades. Como quiera que esta solicitud fue radicada de manera extemporánea, se tendrá en cuenta a partir del 2º Trimestre	24,00%	20,00%
	64	Realizar la revisión y actualización del plan de gestión social.	El cumplimiento de la meta fue superior a lo programado en el trimestre.	16,00%	20,00%	
	Promover la integración territorial desde el componente social, convirtiendo los aeropuertos en ejes de participación y desarrollo comunitario e interinstitucional.	65	Implementar los 5 pilares del Plan de Gestión Social en los Aeropuertos de: El Dorado, Leticia y Cúcuta	Se requiere agilizar la gestión precontractual y contractual para cumplir con la meta	4,00%	1,00%
<b>TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL</b>					<b>8,98 %</b>	<b>7,16 %</b>

Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo I SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

## 2.6 Industria y Cadena de Suministro



Potenciar e impulsar el desarrollo de la innovación, a través de la industria aeronáutica como un importante proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región y como punto focal en la producción de aeronaves livianas (ALS), diseño de aeronaves (hasta de 5.700 kilos ala fija y 3.175 kilos ala rotativa), partes y componentes y no tripuladas (UAS - RPAS), impulsando a su vez servicios de mantenimiento y reparación de aeronaves.

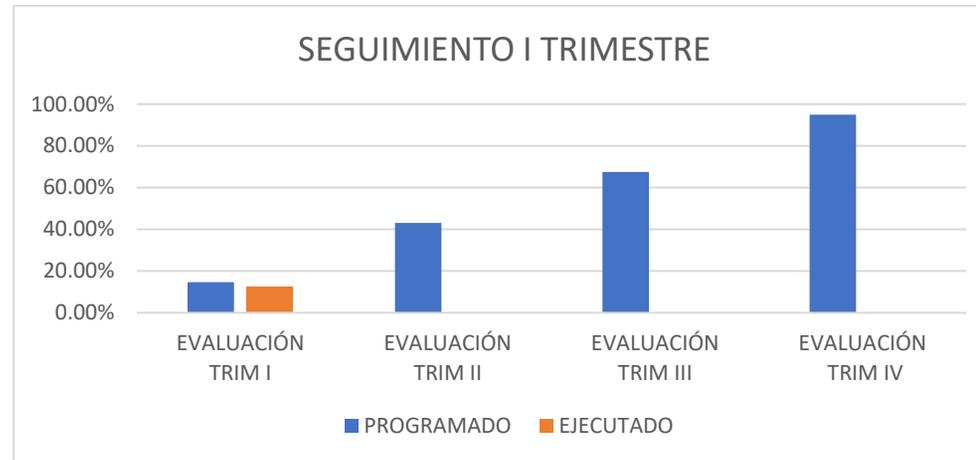


Gráfico 6. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el Gráfico 6 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **12,70%** frente a lo programado del **14,75%**.

Este objetivo se compone de 4 compromisos, 5 metas y 20 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Despacho Secretario y Dirección de Autoridad a los Servicios Aéreos), y la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos (Dirección de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento); así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	3	13
Dirección de Autoridad a los Servicios Aéreos	2	5
Dirección de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento		2
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>20</b>

Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
29	Promover la transformación productiva sostenible, aplicando altas capacidades profesionales, que le den valor agregado a los productos y formen parte de la cadena de suministro de la región.	66	Identificar los estándares internacionales en materia de regulaciones de este tipo de aeronaves (RPAS y Movilidad Urbana), que permitan crear bases de certificación locales, alineadas a los parámetros internacionales	La meta cumple con lo programado	15,00%	15,00%
30	Fortalecer e impulsar los procesos de certificación de productos aeronáuticos, TAR/OMA, TARE, MRO, DOA,POA, entre otros, contribuyendo y soportando el crecimiento de la industria y del sector.	67	Certificar o actualizar 15 Organizaciones de Mantenimiento Aprobadas bajo estándares del RAC 145	El cumplimiento de la meta fue superior a lo programado en el trimestre. En correo electrónico enviado por el coordinador del Grupo Certificación Proveedores de Servicios a la Aviación a la OAP, se solicitó modificación a las actividades de la meta 67, entendiendo que esta propuesta no afecta la meta, ni el objetivo, y que tampoco introduce variaciones a la autoevaluación. El cambio obedece a la jerarquía o secuencia lógica de actividades. Como quiera que esta solicitud fue radicada de manera extemporánea, se tendrá en cuenta a partir del 2º Trimestre.	22,50%	30,50%
		68	Recepcionar solicitudes y aplicar los requisitos exigidos a partir de la Socialización a la industria, sobre la certificación como Organizaciones de Diseño, integrando soluciones tecnológicas para la modernización de sistemas de Aeronaves.	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
31	Contar con los mecanismos de reconocimiento de los productos aeronáuticos producidos en Colombia, por parte de las autoridades aeronáuticas líderes en el mundo, que promuevan la generación de valor agregado en la industria y sus exportaciones	69	Establecer un convenio de cooperación técnica firmados entre la AEROCIVL y estados signatarios de OACI para mantener una transferencia de conocimientos	Es necesario Identificar mediante una base de datos, los productos y los estados signatarios de OACI con los cuales el estado colombiano podrá adelantar un convenio de cooperación técnica.  Adicionalmente se ha debido iniciar el desarrollo de por lo menos un Convenio de Cooperación Técnica	16,25%	5,00%
32	Articular y gestionar la relación entre la Academia, Industria y Estado, mediante el desarrollo de proyectos de investigación e innovación para la industria desde la autoridad aeronáutica, dado su carácter estratégico en el Transporte Aéreo.	70	Analizar el estado actual de los estándares de certificación para RPAS y aeronaves para uso de movilidad urbana, articulando Academia Estado e Industria	Es urgente iniciar este trabajo en equipo que fue concertado entre la SAA y la SCEA cuando se formuló la meta para el año 2023 .	10,00%	3,00%
<b>TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO</b>					<b>14,75 %</b>	<b>12,70 %</b>

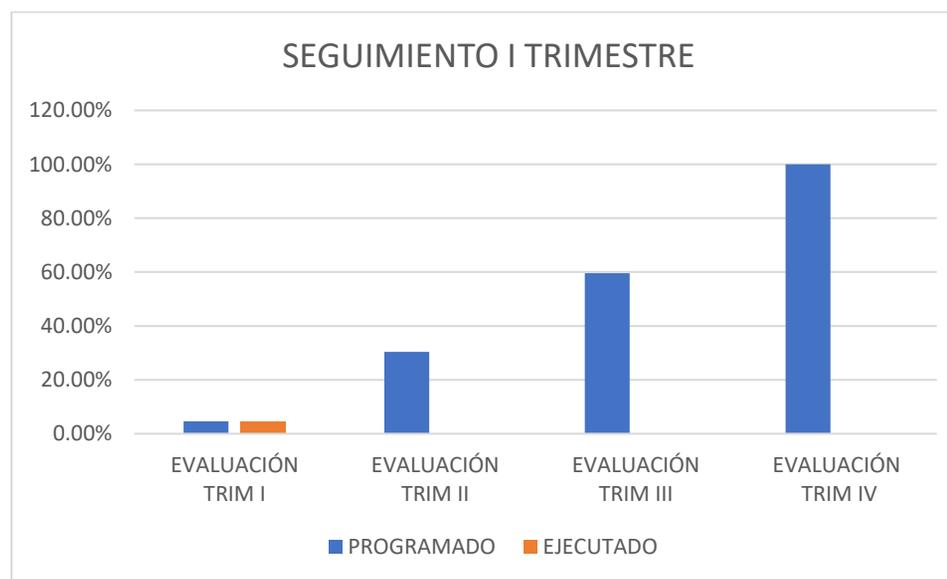
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

## 2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil



Posicionar a Colombia como el país con el mayor nivel de implementación efectiva de estándares y mejores prácticas en seguridad operacional (safety), seguridad de la aviación civil (security) y facilitación, promoviendo el mejoramiento continuo en un entorno de confianza y de cultura justa en compañía del sector aeronáutico. En el Gráfico 7 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **4,36%** frente a lo programado del **4,62%**.



**Gráfico 7. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL**  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 9 compromisos, 26 metas y 56 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, Secretaria de Servicios Aeroportuarios, Secretaría de Tecnologías de la Información -TI-y Dirección Técnica de Investigación de Accidentes así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	18	26
Despacho Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	2	6
Despacho Secretaría de Servicios Aeroportuarios	2	7
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	4	17
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>56</b>

**Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL**  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
33	Fortalecer la capacidad del Estado en materia de vigilancia de la seguridad operacional y de la seguridad de la aviación civil, para acompañar al crecimiento del sector aeronáutico.	71	Alcanzar un 70% en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos en promedio referidos a la Seguridad Operacional en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		72	Alcanzar el 70% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USOAP en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		73	Alcanzar el 50 % en una 33nálisis33ación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos referidos a la Seguridad de la Aviación Civil	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
		74	Alcanzar el 80% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USAP	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
34	Cooperar en el escenario regional concentrado alrededor del Sistema Regional de Cooperación para la Vigilancia de la Seguridad Operacional SVRSOP y AVSEC-FAL, participando en el intercambio de información y de apoyo entre países.	75	Generar mínimo 2 propuestas de mejora para los Manuales de Inspección, de acuerdo con requerimientos del SRVSOP	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		76	Generar mínimo 2 propuestas de mejora, para los documentos que se generen en los grupos de trabajo propuestos que se generen, en el marco de AVSEC-FAL	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		77	Generar mínimo 2 propuestas de mejora para los Manuales de Inspección, de acuerdo con requerimientos del SRVSOP	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		78	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el SRVSOP	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		79	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el AVSEC-FAL	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		80	Alcanzar un 10% de implementación del SSP, en estado presente y efectivo	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
35	Implementar el Programa Estatal para la gestión de la autoridad en seguridad operacional – PEGASO alineado con el Anexo 19 de la OACI.	81	Alcanzar el 45% del cierre de los faltantes, provenientes del GAP 34 análisis del SSP	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		82	Alcanzar en 60% la implementación de estándares para aceptación de los SMS para los proveedores de	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			servicios asociados a PEL, OPS, AIR, ANS y AGA			
		83	Desarrollar en 60% los estándares para la vigilancia basada en riesgos para todas las áreas PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
36	Desarrollar y poner en marcha el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil alineado con el Plan Global de Seguridad de la Aviación Civil (GASeP) promulgado por la OACI.	84	Formular el 70% del Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil a través de un documento	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		85	Implementar el 2% el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		86	Culminar la Fase 1 de implantación de SeMS, que consta de: compromiso de la Dirección y procedimiento de gestión de amenazas	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
37	Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad Operacional (SMS) y de Seguridad a la Aviación Civil (SeMS).	87	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación al 25%	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		88	Culminar fase 3 y fase 4 de implementación de SMS	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		89	Mantener y orientar el Sistema de Gestión Seguridad Operacional (SMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			logrando el nivel de madurez del marcador operativo al 25			
38	Actualizar y fortalecer el registro aeronáutico en cumplimiento de los anexos de la OACI.	90	Depurar y actualizar en el 90% el registro de aeródromos, helipuertos y matrículas de aeronaves	La meta cumple con lo programado	0,00%	0,00%
		91	Evaluar la viabilidad de cancelación del 25% de matrículas inscritas en el Registro Aeronáutico Nacional en condición de inactividad mayor a tres (3) años.	La meta cumple con lo programado	0,00%	0,00%
39	Actualizar y fortalecer la reglamentación para la vigilancia de la Seguridad Operacional y de la Aviación Civil.	92	Gestionar la expedición y/o modificaciones del 60% de las normas aeronáuticas con fundamento en las regulaciones de la OACI y otros organismos de la Aviación Civil o según necesidades de la aviación nacional	Es necesario cumplir con lo programado en el Trimestre	10,00%	8,32%
40	Mejorar los niveles de seguridad operacional a través de la investigación de accidentes.	93	GESTION DE RECOMENDACIONES Promover la implantación de las lecciones aprendidas en la investigación de accidentes e incidentes graves, gestionando oportunamente el 100% de las recomendaciones derivadas de las investigaciones terminadas.	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		94	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES GRAVES 2022 - 2023 Terminar el 100% de las investigaciones pendientes de accidentes e incidentes graves (eventos), ocurridos en el año 2022, y el 15% de la totalidad de los eventos que ocurran en el año 2023.	La meta cumple con lo programado	22,00%	22,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
		95	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Terminar el 100% de las investigaciones de incidentes ocurridos en el año 2022, y hasta septiembre de 2023.	Es necesario cumplir con lo programado en el Trimestre	25,00%	20,00%
41	Promover la cultura de seguridad operacional y comunicar sobre investigación de accidentes	96	PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Efectuar 8 actividades de promoción de seguridad operacional en diferentes regiones del país, o de manera virtual.	La meta cumple con lo programado	13,00%	13,00%
<b>TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL</b>					<b>4,62%</b>	<b>4,36%</b>

Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

## 2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector

El objetivo institucional permite fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, promoviendo y robusteciendo procesos de apropiación del conocimiento, la investigación y la innovación en los territorios, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia.

En el Gráfico 8 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **9,43%** frente a lo programado del **8,64%**.

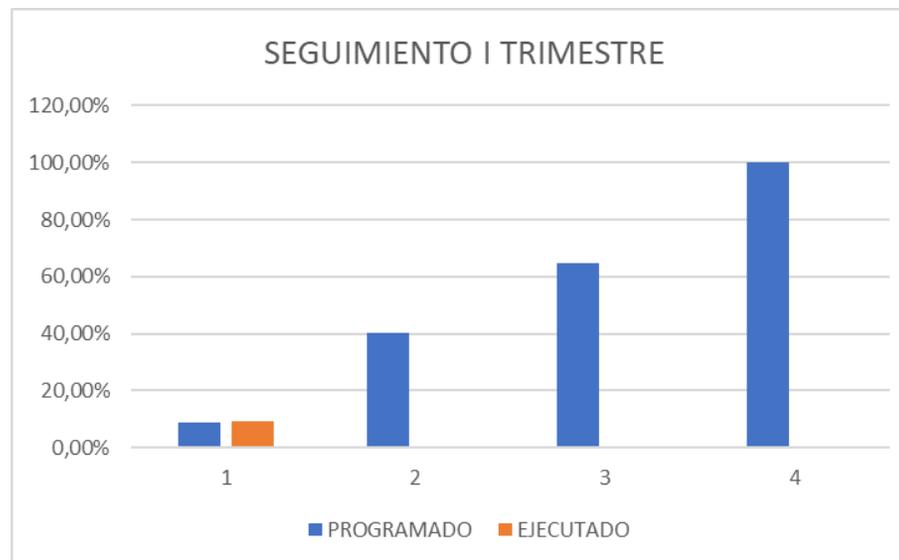


Gráfico 8. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 15 metas y 44 actividades, las cuales tienen como líder a la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - SCEA - así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes áreas, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría General - Gestión Humana	1	5
Dirección Académica	14	39
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>44</b>

Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
42	Disponer de un sistema de gestión del Talento Humano que permita responder a la transformación de la economía productiva del Sector Aeronáutico en términos de un talento humano suficiente y adecuado	97	Desarrollar al 100% el Plan Institucional de Capacitación - PIC	La Meta supera lo programado en el I Trimestre	16,95%	17,26%
		98	Actualizar y desarrollar la oferta académica, con base en los productos del proyecto de investigación del Marco Nacional de Cualificaciones del Sector de Aviación Civil	La Meta supera lo programado en el I Trimestre	29,50%	34,30%
		99	Diseñar la plataforma del sistema especializado / Realizar un análisis de la movilidad laboral del personal aeronáutico	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		100	Gestionar la propuesta de estudios y diseño de los proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura, equipamiento tecnológico del CEA necesario para atender la demanda a nivel nacional	La meta cumple con lo programado	6,00	6,00%
43	Consolidar el desarrollo de la investigación como eje estratégico en el campo aeronáutico y aeroespacial, con la triada academia, industria, Estado; que contribuya con el progreso del país a través de proyectos de ciencia, tecnología e innovación.	101	Fortalecer el grupo Gina para que atienda las diferentes líneas y promover el trabajo interdisciplinario e interinstitucional para brindar soluciones prácticas en materia de seguridad operacional, aviación civil, sostenibilidad ambiental y económica, a las problemáticas operacionales de	La meta cumple con lo programado	2,50%	2,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			la Aerocivil y del sector transporte modo aéreo en cumplimiento de los planes y programas generados por la entidad, tales como: PNACOL, Plan de seguridad operacional (PCSO y Plan AVSEC), programas como PEGASO y AVSEC, entre otros, para ofrecer alternativas de alto impacto al sector aeronáutico.			
44	Establecer un Centro de Pensamiento Aeronáutico integrado por un Centro de Investigaciones y un Observatorio del transporte aéreo soportado en Estadística y Ciencias de Datos, para generar conocimiento fundamentado en estudios sectoriales en diversos campos de la aviación civil	102	Realizar el estudio de prefactibilidad del proyecto del Centro de Pensamiento (Centro de Investigación y Observatorio de Transporte Aéreo) , en el marco de las directrices institucionales y de las necesidades del sector transporte modo aéreo	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
45	Alcanzar una amplia oferta educativa extensiva a los territorios, orientada a la gestión aeronáutica integral, que responda a las necesidades de la transformación productiva del Transporte Aéreo en diferentes niveles y campos de formación.	103	Ampliar y actualizar el modelo de aseguramiento de la calidad en los servicios educativos que ofrece el CEA	La Meta supera lo programado en el I Trimestre	2,00%	8,00%
		104	Actualizar los programas académicos de educación continua de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e internacional (25% de la Oferta)	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		105	Crear programas académicos de educación formal de acuerdo con los roles misionales de la	La meta cumple con lo programado	23,75%	23,75%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			entidad con enfoque nacional e internacional.			
		106	Establecer los mecanismos para la articulación de la educación media en estrategia multicapas (ciclos propedéuticos) en las regionales con el CEA atendiendo las realidades de los territorios.	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%
46	Disponer de un Plan Estratégico del desarrollo servicios educativos para el Talento Humano, utilizando herramientas de analítica, que permitan responder a las necesidades del Sector Aeronáutico en cantidad y calidad, alineado con el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)	107	Establecer las acciones para articular los resultados de las cualificaciones obtenidas para la aviación civil con los demás componentes del sistema nacional de cualificaciones (SNC) (gestión del conocimiento)	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		108	Implementar estrategias para lograr un CEA inclusivo, en condiciones de igualdad en ambientes que favorezcan la integración y el respeto por la condición humana.	La meta cumple con lo programado	9,00%	9,00%
47	Promover el relacionamiento y la cooperación con entidades nacionales e internacionales impulsando la transformación productiva a partir de la generación, uso, apropiación y transferencia de conocimiento.	109	Contar con Investigadores, y/o profesores (PhD, Magister) que generen productos de investigación, innovación y gestión del conocimiento	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%
		110	Realizar convenios de cooperación académica y técnica con entidades nacionales e internacionales	La meta cumple con lo programado	11,25%	11,25%
<b>TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR</b>					<b>8,64%</b>	<b>9,43%</b>

Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

## 2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG

El objetivo institucional corresponde a consolidar la transformación institucional mediante el desarrollo de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, soportados en un conjunto de procedimientos y buenas prácticas, estableciendo mecanismos internos de gestión, control y cumplimiento desde lo operacional y táctico en la Entidad. En el Gráfico 9 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **18,68%** frente a lo programado del **26,52%**.

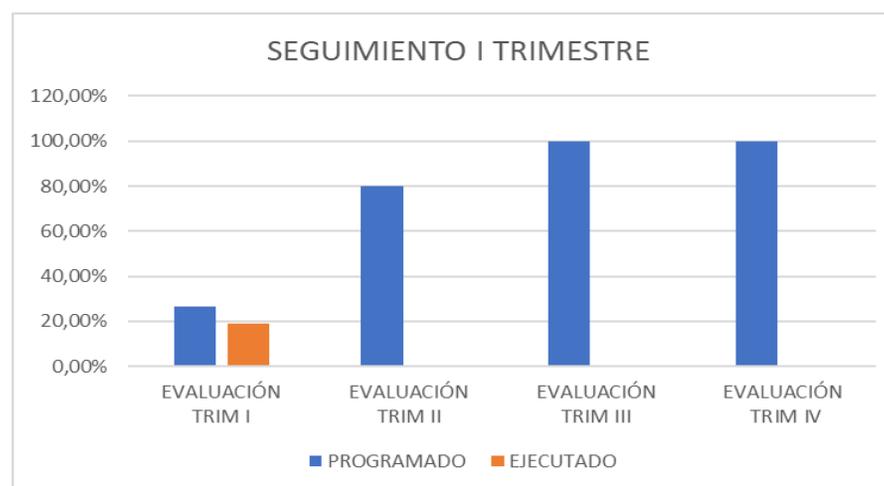


Gráfico 9. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 12 compromisos, 32 metas y 108 actividades, las cuales tienen como líderes: Director General, Subdirector General, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Analítica, Oficina de Gestión de Proyectos, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica, Oficina de Control Disciplinario Interno, Secretaría TI, Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana, Secretaria General, Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos, Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos, Grupo de Gestión Documental; así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección General / Secretaría General / Oficina Asesora de Planeación	1	3
Subdirección General	1	3
Oficina Asesora de Planeación – Grupo Innovación Organizacional	1	4
Oficina de Analítica	3	15
Oficina Gestión de Proyectos	1	3
Oficina de Control Interno	1	3
Oficina Asesora Jurídica	3	7
Oficina de Control Disciplinario Interno	1	3
Secretaría TI	8	32
Secretaría Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana	1	4
Secretaría General	1	3
Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos	1	2
Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos	4	13
Dirección Administrativa y sus Grupos Adscritos	4	9
Grupo de Gestión Documental	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>108</b>

**Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL**  
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
48	Consolidar estrategias para garantizar las mejores prácticas de gestión y desarrollo del talento humano, teniendo en cuenta las necesidades y retos del Transporte Aéreo, así como las competencias del personal que la conforma	111	Implementar el proyecto de Fortalecimiento Institucional en el componente de planta de personal	Es necesario cumplir con lo programado del 75% en la provisión de la planta autorizada de acuerdo con el Decreto 1294 de 2021.	93,00%	76,00%
49	Implementar y consolidar la estructura organizacional para que responda a los roles de autoridad, prestación del servicio y de investigación de accidentes, y que se encuentre debidamente alineado con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030 a fin de robustecer la transformación institucional	112	Implementar la estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Entidad, en sus ejes de identidad institucional, gestión del cambio y creación de valor público (valores servicio público)	No se desarrolló la estrategia de endomarketing para apoyar el proceso de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Entidad No se realizó la encuesta para medir el impacto de las acciones correspondientes a la intervención en los tres ejes: identidad institucional, gestión del cambio y creación de valor público	100,00%	49,70%
		113	Desarrollar al 100% el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud vigencia 2023 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	No se inició la publicación en la p web del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo vigencia 2023; ni se ha iniciado su ejecución en la Entidad	20,00%	2,00%
		114	Desarrollar al 100% el Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2023 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	El Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2023, no se ha definido, ni publicado; en consecuencia, tampoco se ha iniciado su ejecución.	20,00%	0%
50	Implementar y desarrollar la política de Gestión del	115	Desarrollar estrategias para compartir y difundir el	No se han iniciado actividades relacionadas con la implementación de acciones de documentación de buenas prácticas, semilleros de conocimiento y relevo	20,00%	2,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	conocimiento e innovación a través de documentar las buenas prácticas, ejercicios de transferencia del conocimiento y relevo generacional		conocimiento garantizando su apropiación a nivel institucional.	generacional, ni integración de la Política GC+I con el Plan Institucional de Capacitación; ni se ha dado continuidad a la fase 2 del programa de relevo generacional de la entidad en lo referente al acercamiento y sensibilización a los servidores públicos de la entidad. Se registra avance incipiente en la formalización del conocimiento		
51	Afianzar el Sistema Integrado de Gestión Institucional fortaleciendo la estructura organizacional a través de la actualización de procesos del mapa de procesos de la Entidad, facilitando la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos, administrando adecuadamente sus compras y contrataciones públicas e implementado las mejores prácticas en gestión documental, de manera tal que se mejore la prestación de los servicios de la entidad a los ciudadanos	116	Cumplir con el 25% la implementación de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG	La meta cumple con lo programado	30,00%	30,00%
		117	Depurar mínimo en un 30% los bienes muebles para dar de baja, del inventario realizado de años anteriores con corte a diciembre de 2021	La meta supera lo programado; lo anterior debido a que se adelantaron los procesos (Depuración de mínimo en un 30% los bienes muebles), para dar de baja los bienes muebles, teniendo en cuenta el plan de bajas de años anteriores con corte a 2021.	52,00%	100,00%
		118	Depurar el total de los bienes muebles para dar de baja del inventario realizado correspondiente al año 2022	La meta cumple con lo programado	21,00	21,00%
		119	Implementar en el Nivel Central y Regional un plan de sensibilizaciones y fortalecimiento en el proceso de Gestión de Compras y Contrataciones Públicas	La meta cumple con lo programado	20,00%	20,00%
		120	Implementar en el Nivel Central y Regional un plan de sensibilizaciones y fortalecimiento en el proceso de Gestión de Compras y Contrataciones Públicas	La meta cumple con lo programado	20,00%	20,00%
		121	Finalizar la definición de los procesos del Sistema de	La meta supera lo programado en cuanto a la revisión y actualización de los indicadores de los procesos del	7,25%	8,36%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			Gestión de la entidad y actualizar la información documentada, teniendo en cuenta la nueva estructura organizacional de la Entidad establecida mediante el decreto 1294 de 2021 y articulada con el cronograma de actividades definido por el Grupo Innovación Organizacional	Sistema de Gestión, con el apoyo de los líderes y gestores.		
52	Consolidar la administración del portafolio de proyectos de inversión que adelante la Aerocivil en el cuatrienio  Establecer, socializar y gestionar el portafolio de proyectos de la entidad	122	Implementar el modelo de gestión de proyectos de la Aerocivil en los niveles central y regional	Las evidencias cargadas no corresponden a las actividades. No se registran avances en las actividades.	17,00%	0,00%
53	Apoyar la transformación institucional y el cumplimiento de las metas institucionales a partir del portafolio de soluciones y proyectos definido por la capacidad de Arquitectura Empresarial y el Plan Estratégico de	123	Habilitar Servicios Ciudadanos Digitales - Carpeta Ciudadana iniciativas programadas	No se inició la habilitación de las seis (6) iniciativas de carpetas ciudadanas; en consecuencia, tampoco se inició la socialización y divulgación de los servicios ciudadanos digitales - carpetas ciudadanas	20,00%	6,00%
		124	Desarrollar e implementar una estrategia de seguimiento y control para el monitoreo de los sistemas de información y servicios TI.	Falta Determinar y ejecutar los planes de mejora de acuerdo con el diagnostico de atención de casos (solicitudes-incidentes y los planes de mejora a la medición de los ANS de los sistemas de Información y los servicios de TI	20,00%	8,00%
		125	Actualizar y aprobar PETI para 2023-2026	No se realizaron actividades relacionadas con la actualización del PETI y en consecuencia no se presentó para aprobación PETI 2023-2026 al CIGD	20,00%	8,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	Tecnología de la Información (PETI), a partir de la implementación de un proceso de cambio hacia la cultura de las tecnologías digitales, que oriente la toma de decisiones basados en análisis, bajo criterios de calidad, seguridad y confianza digital, para lograr prestar servicios de forma eficiente a sus usuarios y ciudadanía en general, promoviendo la participación y un diálogo social con la ciudadanía y los grupos de interés	126	Diseñar, construir y poner en producción la solución tecnológica para apoyar el proceso de certificación y de vigilancia de prestadores de servicios a la aviación civil	No se han cumplido las actividades relacionadas con la constitución de vigencias futuras	65,00%	41,00%
		127	Reducir en un 5% la brecha existente en el uso y Apropriación en los servicios T.I y/o sistemas de información priorizados	No se ha iniciado la realización del diagnóstico actual de Uso y Apropriación TI a los sistemas de información y/o servicios TI priorizados.	31,25%	25,00%
		128	Diseñar y construir nuevos portales para la Entidad	La meta registra retraso en el inicio de Adjudicar y dar inicio a la ejecución contractual de la solución de portales para la Entidad.	20,00%	16,00%
		129	Diagnóstico y diseño de la arquitectura tecnológica de la solución de seguridad digital y ciberseguridad.	No se ha iniciado el desarrollo de ninguna de las actividades que conforman esta meta	15,00%	0,00%
		130	Definir estrategias de Recuperación ante Desastres (DRP)	Meta No programada para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		131	Fortalecer la Gestión de Información estadística	No se ha iniciado el desarrollo de ninguna de las actividades que conforman esta meta	20,00%	0,00%
		132	Diseñar, documentar e implementar el modelo de gestión de Analítica	La meta cumple con lo programado	20,00%	20,00%
		133	Fortalecer la toma de decisiones basada en datos	No se ha iniciado el Diseño de la estrategia para el uso y apropiación de los productos analíticos en producción	20,00%	16,00%
54	Fortalecer el Sistema de Control Interno, desarrollando el modelo de las líneas	134	Evaluación Semestral del Sistema de Control Interno	La meta cumple con lo programado	32,50%	32,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	de defensa por medio de estrategias orientadas a promover el ambiente de control, la gestión del riesgo, las actividades de control, la información, comunicación y el monitoreo, involucrando todos los procesos y actores del Sistema Integral de Gestión					
55	Fortalecer la gestión financiera a través de mejores prácticas	135	Acompañar a las Áreas generadoras de información para fortalecer la gestión presupuestal, contable y financiera, apuntando al feneamiento de la cuenta	La meta supera lo programado pues avanzó en el mantenimiento, divulgación y socialización de los lineamientos normativos e institucionales de las actividades que desarrolla la Dirección Financiera	8,00%	20,50%
56	Garantizar el ejercicio del derecho fundamental de acceder a la información, divulgando activamente la información pública sin que medie solicitud alguna (transparencia activa - Pagina web); así como responder de buena fe, de manera adecuada, veraz, oportuna y gratuita a las solicitudes de	136	Realizar campañas de sensibilización internas y externas respecto a (i) los referentes éticos y disciplinarios a los que se encuentran sujetos los servidores públicos de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, y (ii) los canales de comunicación para presentar denuncias o quejas por la posible comisión de actos de corrupción.	La meta cumple con lo programado	20,00%	20,00%
		137	Cumplir con la publicación y divulgación de la información de acuerdo a la normatividad vigente e implementar las	No se ha iniciado el desarrollo de ninguna de las actividades que conforman esta meta	20,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	acceso a la información pública (transparencia pasiva) con la finalidad de interactuar con la ciudadanía y fomentar el control social.		acciones de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la corrupción			
57	Posicionar y consolidar el que hacer Jurídico de la entidad frente al sector, orientado por un modelo de gerencia jurídica pública eficiente y eficaz que permita hacer efectiva la política de prevención del daño antijurídico adoptada por la Entidad.	138	Implementar, hacer seguimiento y evaluar los resultados de la Política de Prevención del daño antijurídico de la Entidad.	No se ha iniciado el desarrollo de ninguna de las actividades que conforman esta meta	20,00%	0,00%
		139	Fortalecer la defensa jurídica de la Entidad.	La meta cumple con lo programado	20,00%	20,00%
		140	Implementar un control y seguimiento de los procesos judiciales y extrajudiciales con apoyo de los aplicativos EKOGUI y ORION con el fin de mantener actualizados	La meta cumple con lo programado	16,50%	16,50%
58	Facilitar la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos a través del fortalecimiento en la coordinación entre las Direcciones Regionales Aeronáuticas y el nivel central con el propósito de atender las necesidades de los grupos de valor y partes interesadas, asegurando la	141	Implementar la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria en las regionales aeronáuticas y sus Aeropuertos adscritos.	La meta cumple con lo programado	20,00%	20,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	participación ciudadana, la efectividad de sus derechos y la responsabilidad social aplicable a la Entidad					
59	Liderar la gestión estratégica de la Entidad y la articulación con los planes, programas y proyectos.	142	Liderar e implementar al 100% los planes programas y proyectos estratégicos de la Entidad	No se ha iniciado el desarrollo de ninguna de las actividades que conforman esta meta	20,00%	0,00%
<b>TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL</b>					<b>26,52%</b>	<b>18,68%</b>

Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

### 3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS

- Avanzar en los procesos precontractuales y contractuales que se encuentran contenidos en las metas de algunos objetivos de las diferentes áreas y que en algunos casos No se han iniciado.
- Dado que se observa notorio atraso en el desarrollo de varias metas en los objetivos: conectividad, competitividad, infraestructura para la transformación y consolidación de la transformación institucional, es necesario atenderlas de manera inmediata, para lograr su cumplimiento. Es importante anotar que algunas No han iniciado su desarrollo.
- El liderazgo y compromiso de los Directivos es fundamental para la gestión en la ejecución de las actividades y el cumplimiento de las metas.
- Acoplarse a la distribución de los nuevos grupos y roles y avanzar en el cumplimiento de los nuevos retos
- Planificar el trabajo al interior de cada una de las metas optimizando los recursos disponibles
- Fortalecer el trabajo en equipo en aquellas metas compartidas o en los que se requiere del apoyo de otra área para cumplir con la meta.
- Se requiere responsabilidad y cumplimiento en la publicación de los soportes y evidencias en las fechas señaladas por la OAP para agilizar el proceso de seguimiento y Evaluación del Plan de Acción.

#### 4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

##### 4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio de la Deuda Pública e Inversión

Mediante la expedición del Decreto 2590 de 23 de diciembre de 2022 “por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2023, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos”, le fueron asignados a la Aerocivil recursos para la vigencia 2023 por valor de \$2.063.485 millones, de los cuales 42,1% se destinarán a gastos de funcionamiento; 57,8% a inversión y 0,1% al servicio de la deuda

DESCRIPCION	Apropiación Inicial	Apropiación Adicionada	Apropiación Reducida	Apropiación Definitiva
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>868.272</b>	-	-	<b>868.272</b>
Gastos de personal	448.242	-	-	448.242
Gastos generales	73.721	-	-	73.721
Transferencias corrientes	123.425	-	-	123.425
Transferencias corrientes	185.295	-	-	185.295
Gastos de comercialización y producción	32.523	-	-	32.523
Gastos por tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.066	-	-	5.066
<b>SERVICIO DE LA DEUDA PÚBLICA</b>	<b>3.150</b>	-	-	<b>3.150</b>

DESCRIPCION	Apropiación Inicial	Apropiación Adicionada	Apropiación Reducida	Apropiación Definitiva
Servicio de la deuda interna	3.150	-	-	3.150
<b>INVERSIÓN</b>	<b>1.192.063</b>	-	-	<b>1.192.063</b>
Infraestructura y servicios de transporte aéreo	1.086.392	-	-	1.086.392
Seguridad de transporte	42.661	-	-	42.661
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector transporte	63.010	-	-	63.010
<b>TOTAL PRESUPUESTO 2018</b>	<b>2.063.485</b>	-	-	<b>2.063.485</b>

Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2023 (Millones de pesos)  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Respecto a la ejecución presupuestal, a 31 de marzo de 2023, se han realizado un total de compromisos del orden de 638.075 millones que representan el 31% del total de la apropiación presupuestal, mientras que el total de obligaciones es de \$316.948 y corresponden al 15%

Item	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	Obligaciones	% Ejecución
Funcionamiento	868.272	342.627	39%	289.953	33%
Servicio de la Deuda Pública	3.150	0	0%	0	0%
Inversión	1.192.063	295.448	25%	26.995	2%
<b>TOTAL</b>	<b>2.063.485</b>	<b>638.075</b>	<b>31%</b>	<b>316.948</b>	<b>15%</b>

Tabla 21. Ejecución Presupuestal a marzo de 2023 ((Millones de pesos)  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

## Metas Presupuestales Vs Ejecución Presupuestal

Item	Meta I Trimestre	Resultado	Cumplimiento Meta
Funcionamiento	39%	39%	Cumplió
Deuda	0%	0%	Cumplió
Inversión	25%	25%	Cumplió

Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal I Trimestre  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

## Gastos de Funcionamiento

Con relación a los gastos de funcionamiento, se presenta una ejecución en términos de compromisos del 39% y de obligaciones del 33%

Item	Apropiación Vigente	Compromisos	%Ejecución a 31 de marzo	Obligaciones	% Ejecución
Gastos de Personal	448.242	95.074	21%	94.866	21%
Adq. Bs y Servicios	73.721	34.063	46%	9.347	13%
Transferencias Corrientes	123.425	445	0%	444	0%
Transferencias Corrientes	185.295	185.295	100%	185.295	100%
Gastos de Comercialización y Producción	32.523	27.749	85%	-	0%
Gastos por Tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.066	-	0%	-	0%
<b>Total Gastos de Funcionamiento</b>	<b>868.272</b>	<b>342.627</b>	<b>39%</b>	<b>289.953</b>	<b>33%</b>

Tabla 23. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Con relación a los gastos de personal, su ejecución se asocia directamente con la programación de las obligaciones laborales. En cuanto a la adquisición de bienes y servicios han sido atendidas todas las necesidades requeridas por las áreas, relacionadas con los servicios públicos y viáticos (desplazamiento de los funcionarios), los conceptos de Aseo y Transporte, y demás necesidades propias de la Cuenta que contribuyen al buen funcionamiento de la entidad.

A través de esta misma cuenta se registra la contratación de prestación de servicios para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad, concepto que se venía afectando en los Gastos de Personal. Esta cuenta presenta compromisos de 46% y obligaciones del 13%.

En Transferencias Corrientes, se incluyen las cuotas a la Comisión Latinoamericana de la Aviación Civil – CLAC y a la Organización de Aviación Civil Internacional – OACI y otros conceptos de sentencias, conciliaciones y laudos arbitrales, Incapacidades y Licencias de Maternidad presentando compromisos de 0% y obligaciones de 0%.

Respecto a los Gastos de Comercialización (seguros de la entidad), la apropiación vigente a la fecha de corte de este informe es de \$32.523 millones, presentando compromisos de 85% y obligaciones del 0%.

Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses de Mora, Por este rubro se atienden obligaciones tales como la contribución – Cuota de Fiscalización y Auditaje, impuestos, multas y sanciones, con una apropiación de 5.066 millones; compromisos del 0% y obligaciones de 0%.

### Gastos de Inversión

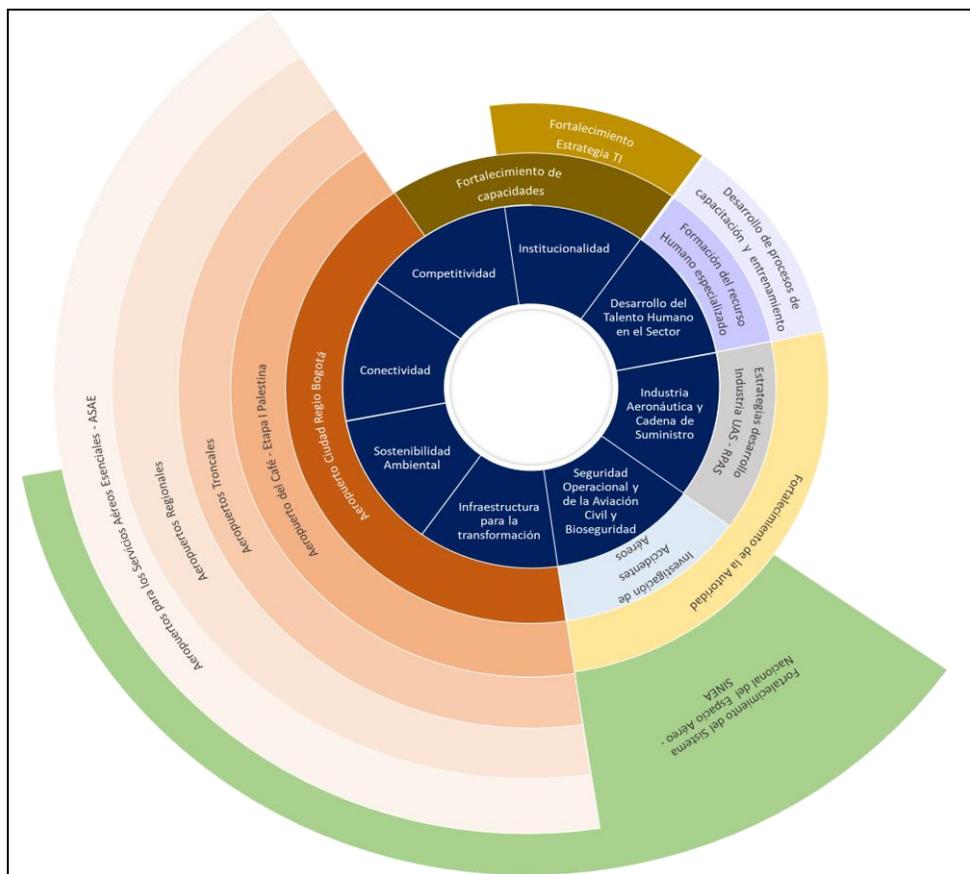
El presupuesto de Inversión de la Entidad se encuentra conformado por los Programas 2403 Infraestructura y Servicios de transporte aéreo: 2409 de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Transporte. A través de estos programas la Entidad materializa el desarrollo de los objetivos institucionales.

PROGRAMA	Apropiación Vigente	Compromisos	% ejecutado a 31 de marzo	Obligaciones	%Ejecutado
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	1.086.392	247.917	23%	24.132	2%
2409 - Seguridad de Transporte	42.661	17.435	41%	15	0%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	63.010	30.096	48%	2.849	5%
<b>TOTAL (Millones de pesos )</b>	<b>1.192.063</b>	<b>295.448</b>	<b>25%</b>	<b>26.996</b>	<b>2%</b>

**Tabla 24. Distribución recursos en los Programas de Inversión**  
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Para el año 2023, se ejecutan en la Entidad un total 34 proyectos de inversión de los cuales 29 corresponden al programa 2403 Infraestructura y servicios de transporte aéreo; 2 al Programa 2409 Seguridad en Transporte y 3 al Programa Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte

El desarrollo de los programas presupuestales 2403 Infraestructura y Servicios de Transporte, 2409 Seguridad de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte, de Aerocivil, se encuentra asociado directamente a la reformulación de los proyectos de inversión iniciada en el año 2018 en cumplimiento de las directrices trazadas por el DNP sobre la reformulación de proyectos y la formulación integral de los mismos, dando como resultado 34 Proyectos de Inversión reformulados para el año 2023, pensados para cumplir la Visión 2030 de movilizar 100 millones de pasajeros y duplicar la carga en el país



**Gráfico 10. Esquema de la inversión del Plan de Acción**

asociada a los objetivos institucionales

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el gráfico se presenta cómo la ejecución de los diferentes proyectos de inversión se encuentra orientada al cumplimiento de los objetivos institucionales que como se señaló anteriormente se encuentran armonizados y alineados con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida*, el Plan Estratégico Sectorial, El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y el Plan de Acción 2023. Se destaca que dada la importancia del tema ambiental en el presente PND se ha separado el objetivo Infraestructura y Sostenibilidad Ambiental en dos objetivos.

#### 4.2 Reserva Presupuestal 2022 (en ejecución 2023)

Programa	Reserva Constituida	Obligaciones	%Ejecución
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	321.127	25.985	8%
2409 - Seguridad de Transporte	9.606	5.995	62%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	7.186	2.812	39%
<b>Total Reservas</b>	<b>337.919</b>	<b>34.792</b>	<b>10%</b>

Tabla 25. Ejecución Presupuestal Reservas Presupuestales (Millones de Pesos)  
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Una vez cerrada cada vigencia fiscal la Entidad constituye reservas presupuestales con los compromisos que a 31 de diciembre de la vigencia inmediatamente anterior no se hayan podido cumplir siempre y cuando estén legalmente contraídos y desarrollen de manera definida el objeto de la contratación; de esta manera los compromisos celebrados se presentan para ser atendidos en la siguiente vigencia a través del instrumento de la reserva presupuestal.

La reserva presupuestal constituida a 31 de diciembre de 2022 presenta una ejecución (con fecha de corte 31 de marzo de 2023), a nivel de obligaciones del 10%, de los cuales el 8% corresponden al programa 2403; 62% a Seguridad en Transporte y 39% a Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte

#### 5. RECOMENDACIONES

- Se requiere agilizar la ejecución de las reservas de manera que en el menor plazo se hayan agotado sus pagos.
- Se recomienda revisar todos los contratos para identificar puntos críticos y riesgos en su ejecución que impacten los plazos y afecten los cronogramas.

